

## EDICTO

El órgano de selección del proceso para la cobertura de la provisión en propiedad y mediante el sistema de concurso-oposición, por promoción interna, de una plaza de funcionario de carrera, Sargento del Servicio de Extinción de Incendios, vacante en la plantilla de personal funcionario del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, Oferta de Empleo Público de 2019, ha **ACORDADO** en sesión celebrada el día 25 de julio de 2022:

«**PRIMERO. - DESESTIMAR** las alegaciones formuladas por D. Santiago Borrego López, D. Daniel Gómez Hidalgo, D. Gabriel Moya Díez y D. Diego Muñoz Ledesma, sobre la improcedente aplicación del epígrafe f) del apartado b) de méritos profesionales. En respuesta a ello, el tiempo que los aspirantes ejercieron como bomberos en el Ayuntamiento de Marbella debe valorarse, como así se ha hecho, como “experiencia en otras administraciones públicas”; y ello, a fin de evitar el absurdo, y el agravio comparativo, de poder valorar el tiempo de ejercicio como bombero en cualquier otra administración pública distinta al Ayuntamiento de Marbella, y, sin embargo, no poder hacerlo respecto del tiempo trabajado como bombero en esta administración.

**SEGUNDO. - DESESTIMAR** la alegación formulada por D. Jesús Gasset Giráldez sobre la incorrecta valoración del tiempo trabajado en el Ayuntamiento de Benadalid como Arquitecto Técnico A2, ya que tales méritos profesionales deben encuadrarse, como así se ha hecho, en el epígrafe f) del apartado b), es decir como “experiencia en otras administraciones públicas”. En efecto, no cabe valorar dicho tiempo en el epígrafe a), como solicita el aspirante, y ello por no tratarse de funciones iguales, similares o superiores a las propias de la plaza convocada, que, recordemos, se trata de una plaza de Sargento del Servicio de Extinción de Incendios, incluida en la escala de la Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento.

**TERCERO.- ESTIMAR** las alegaciones formuladas por D. Santiago Borrego López, D. Daniel Gómez Hidalgo y D. Gabriel Moya Díez sobre la necesidad de valorar el tiempo de experiencia como Cabos del Servicio de Extinción de Incendios del Ayuntamiento de Marbella, ya que, analizados los modelos de instancia por éstos presentados en el proceso selectivo, se comprueba que los mismos alegaron el mérito de forma expresa, remitiéndose, a fin de acreditarlo, a sus respectivos expedientes personales que obran en el Servicio de Recursos Humanos.

En este sentido, se trae a colación la sentencia de 10/11/2015 dictada por la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Supremo (Rec. 1492/2014), en la que, en relación con la baremación de méritos en un procedimiento de concurso-oposición, dijo: «Además, debe tenerse en cuenta el artículo 35.F de la Ley 30/1992 pues, tratándose de una documentación que ya se encuentra en poder de la Administración actuante, el ciudadano tiene derecho a no reiterar su presentación, y ello con independencia de que tal circunstancia este prevista en las bases de la convocatoria pues a estas se aplica lo dispuesto en la Ley 30/92». El artículo 35.f de la Ley 30/1992 se corresponde actualmente con el artículo 28.2 de la Ley 39/2015.

Hash: 98f3dfb3f8ec15f72407243d2038bbbeaa671c44dd6c9ce033af1a598a8f1dcfb4bdf1bc3876bb61eda8b7bab9f1a5c0530c1f6b07fe2fa2bc959364e0e51 | PÁG. 1 DE 4



Esta sentencia debe relacionarse con la dictada por la misma Sala el día 22/3/2022 (Rec. 4644/2020), según la cual: «Tales resoluciones señalan, entre otras consideraciones, que el razonamiento de la Sala no significa ignorar o desatender el carácter vinculante de las bases de la convocatoria, dado que, ciertamente, los participantes en procesos selectivos están obligados a cumplir con las bases de la convocatoria y recae sobre ellos la carga de aportar la documentación en los términos que establezcan dichas bases, ya que así resulta conveniente para que el funcionamiento de esos procesos sea igual para todos los participantes y se desarrolle con la normal regularidad que exige el principio constitucional de eficacia administrativa (art. 103 CE); se añade que, en principio, no estamos ante la presentación extemporánea de un mérito, sino ante su defectuosa acreditación; razón por la que es preciso insistir en que no se trata de autorizar la presentación de nuevos méritos fuera de plazo, sino de superar la deficiencia meramente formal del concreto documento justificativo presentado; por último, que esta línea jurisprudencial de amplitud en la aplicabilidad del artículo 71 de la Ley 30/1992 en procedimientos selectivos, resulta predicable, no solo respecto de las omisiones en la solicitud inicial, sino en ulteriores fases del procedimiento, como es la fase de concurso y la acreditación de méritos alegados en él.

Por último, la más reciente Sentencia, de 11 de junio de 2012, reitera que esta Sala y Sección "se ha mostrado favorable a la posibilidad de que los méritos defectuosamente acreditados en los procesos selectivos puedan ser subsanados, al estimar excesivo y, por tanto, no acorde con el principio de proporcionalidad, privar de la valoración de un mérito en los casos en que los aspirantes hubieran acreditado en tiempo los aspectos sustantivos del mismo aunque no hubieran satisfecho alguno de los meramente formales (por todas, sentencia de 24 de enero de 2011 recaída en el recurso de casación n.º 344/2008)".

En consecuencia, se **ACUERDA** solicitar certificado al Servicio de Recursos Humanos, sobre los años completos, o fracción igual o superior a seis meses, prestados en este Ayuntamiento por los siguientes aspirantes en la categoría de Cabo del Servicio de Extinción de Incendios:

- D. Daniel Gómez Hidalgo
- D. Santiago Borrego López
- D. Gabriel Moya Díez»

Igualmente, dicho órgano de selección, en sesión celebrada el día 27 de julio de 2022, ha **ACORDADO**:

«Vistos los informes emitidos por el Servicio de Recursos Humanos en fecha 25/7/2022 que confirman que los aspirantes a Sargento D. Santiago Borrego López, D. Daniel Gómez Hidalgo y D. Gabriel Moya Díez vienen desempeñando los puestos de "Cabo Bombero" desde el día 4/4/2016, se procede a la baremación definitiva de los méritos, arrojando el siguiente resultado:





NOMBRE Y APELLIDOS	PROFESIONALES							ACADEMICOS						
	ANTIGÜEDAD	EXPERIENCIA PROFESIONAL						TITULACION	CURSOS, JORNADAS, SEMINARIOS					
		a	b	c	d	e	f		a	b	c	d	e	f
BORREGO LOPEZ SANTIAGO	1		2,7					1	3					
GASSET GIRALDEZ JESUS	1		2,7					1	3					
GOMEZ HIDALGO DANIEL	1		2,7						3					
GUERRERO SANCHEZ MANUEL JESUS	1		2,7						3					
MOYA DIEZ GABRIEL	1		2,7					1	3					
MUÑOZ LEDESMA DIEGO DAVID	1		2,7					1	3					

Finalmente, se **ACUERDA** emplazar a los aspirantes el día **29 de septiembre**, a las **11:00 h**, en el **Parque de Bomberos de la ciudad de Marbella**, para la celebración del **primer ejercicio de la fase de oposición**».

Contra el presente anuncio se podrá formular recurso de alzada ante la Alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de acuerdo a lo previsto en los arts. 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

EL SECRETARIO DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN



**FIRMANTE**

ANTONIO DIAZ ARROYO (TITULAR)

**CÓDIGO CSV**

bc76f8232b9550144ba2d709d24fe8064ae6a686

**NIF/CIF**

\*\*\*\*065\*\*

**FECHA Y HORA**

27/07/2022 13:37:31 CET

**URL DE VALIDACIÓN**

<https://sede.malaga.es/marbella>

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN DEL DOCUMENTO ELECTRÓNICO**

Dirección de verificación del documento: <https://sede.malaga.es/marbella>

Hash del documento: 98f3dfb35f8ec15f72407243d2038bbbeaaa671c44ddd6c9ce033afa598a8fdcfcb4bddf1bc3876bb61eda8b7bab9f1a5c0530c1f6b07fe2fa2bc959364e0e51

Version NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Identificador: ES LA0013718 2022 000000000000000000000011504647

Órgano: L01290691

Fecha de captura: 27/07/2022 12:43:02

Origen: Administración

Estado elaboración: Original

Formato: PDF

Tipo Documental: Publicación

Tipo Firma: XAdES internally detached signature

Valor CSV: bc76f8232b9550144ba2d709d24fe8064ae6a686

Regulación CSV: Decreto 3628/2017 de 20-12-2017



Ordenanza reguladora del uso de medios electrónicos en el ámbito del Ayuntamiento de Marbella.  
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/Ordenanza%20medios%20electronicos.pdf>

Política de firma electrónica y de certificados de la Diputación Provincial de Málaga y del marco preferencial para el sector público provincial (texto consolidado):  
**[https://sede.malaga.es/normativa/politica\\_de\\_firma\\_1.0.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/politica_de_firma_1.0.pdf)**

Procedimiento de creación y utilización del sello electrónico de órgano del Titular del Órgano de Apoyo a la Junta De Gobierno Local:  
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/sello%20organo%20marbella.pdf>

Convenio de colaboración entre la Diputación Provincial de Málaga y el Ayuntamiento de Marbella en materia de desarrollo de:  
servicios públicos electrónicos de 25 de Octubre de 2018  
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/Decreto%20convenio%20Marbella.pdf>

Aplicación del sistema de Código Seguro de Verificación (CSV) en el ámbito de la Diputación Provincial de Málaga:  
[https://sede.malaga.es/normativa/decreto\\_CSV.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/decreto_CSV.pdf)