



ATT. D. JOSÉ BERNAL GUTIÉRREZ
ALCALDE PRESIDENTE Y CONCEJAL DE RR.HH.
EXCMO. AYUNTAMIENTO MARBELLA

MARBELLA: 26 de enero de 2017
REFERENCIA: MRQZ/MDRL
ASUNTO: Traslado acuerdo Junta de Personal

La Junta de Personal, en sesión ordinaria, celebrada los días 17 y 26 de enero de 2017, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

22. ASUNTOS URGENTES.- Comenzada la sesión y de orden de la Presidencia, se incluyen en el Orden del Día, por razones de Urgencia, previamente declarada, por **Mayoría Absoluta** de los miembros presentes, motivándola en la necesidad de dar pronta satisfacción a los derechos de los empleados públicos del Excmo. Ayuntamiento de Marbella y de esta Junta de Personal que se sustancian en los asuntos que se incluyen en este punto, y que son tratados a continuación.

"22.02. INFORME DE LA JUNTA DE PERSONAL SOBRE TRASLADO FORZOSO DE D. A. C. D.

INFORME DE LA JUNTA DE PERSONAL

Asunto: *Cambio de ubicación de puesto de trabajo del empleado público D. A. C. D.*

La Junta de Personal en virtud de las facultades que le otorga el art. 11 del Acuerdo Socio-económico, tiene a bien realizar el siguiente informe,

ANTECEDENTES DE HECHO

Con fecha 13 de enero de 2017, la Junta de Personal recibo oficio suscrito por el Jefe de Servicio de RR.HH., Organización y Calidad, en el que se le pone en conocimiento que: *"Atendiendo a criterios de organización que, para la más eficaz prestación de los servicios municipales le corresponden a este Ayuntamiento, se hace necesario el cambio de ubicación del puesto de trabajo del empleado público D. A. C. D., que pasará a desempeñar las tareas propias de su puesto de trabajo en la Unidad Sectorial de Cultura y Enseñanza".*



Con fecha 13 de enero de 2017, el funcionario citado, dirige escrito a la Junta de Personal del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, manifestando lo siguiente: *"A. C. D. funcionario de este Ayuntamiento de Marbella, como conserje de la delegación de Urbanismo, y teniendo conocimiento de que se me quiere trasladar a las dependencias de Cultura y Enseñanza, ruego Amparo a la Junta de Personal y que se informe negativamente, porque es un traslado forzoso sin contar con el propio funcionario, es decir, conmigo, y sin arbitrar razones y fundamentos del traslado"*.

La Junta de Personal, en sesión ordinaria, celebrada el día 26 de enero de 2017, se reúne para tratar el siguiente punto del orden del día: Informe Junta de Personal sobre traslado forzoso de D. A. C. D.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- El párrafo 6 del art. 11 del Acuerdo Socio-económico dispone que los traslados de turno o de puesto de trabajo se regirán por las siguientes normas:

"Cuando un funcionario vaya a ser trasladado de su puesto o turno a otro diferente que no suponga movilidad funcional, deberá ser comunicado previamente a la Representación Legal de los funcionarios y en tanto se provea por concurso específico o acceso directo, tendrá en cuenta el informe que la Representación Legal de los funcionarios emita al efecto en el plazo máximo de diez días naturales, no existiendo obligación por parte del funcionario de aceptar el traslado del puesto o turno de trabajo, si preceptivamente no se han cumplido estos requisitos".

SEGUNDO.- El apartado 2 del artículo 81 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que: *"Las Administraciones Públicas, de manera motivada, podrán trasladar a sus funcionarios, por necesidades de servicio o funcionales, a unidades, departamentos u organismos públicos o entidades distintos a los de su destino, respetando sus retribuciones, condiciones esenciales de trabajo, modificando, en su caso, la adscripción de los puestos de trabajo de los que sean titulares. Cuando por motivos excepcionales los planes de ordenación de recursos impliquen cambio de lugar de residencia se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados. Los funcionarios tendrán derecho a las indemnizaciones establecidas reglamentariamente para los traslados forzosos"*.

CONCLUSIONES

Por todo lo anteriormente expuesto, la Junta de Personal por acuerdo de **MAYORÍA ABSOLUTA**, manifiesta lo siguiente:

Informar de forma **NEGATIVA** el cambio de ubicación de puesto de trabajo del funcionario, D. A. C. D., a la Unidad Sectorial de Cultura y Enseñanza, hasta tanto no se prevea dicho puesto por concurso específico tal y como prevé el art. 11 del Acuerdo Socioeconómico, así como por no constar en el expediente la motivación fehaciente a dicho traslado.

Es todo cuanto tenemos que informar, en Marbella a 26 de enero de 2017.

Fdo.: M. Rosa Quero Zumaquero
Presidenta Junta de Personal.