



ATT. D. JOSÉ BERNAL GUTIÉRREZ
ALCALDE PRESIDENTE Y CONCEJAL DE RR.HH.
EXCMO. AYUNTAMIENTO MARBELLA

MARBELLA: 5 de septiembre de 2016
..REFERENCIA: MRQZ/SRG
ASUNTO: Traslado acuerdo Junta de Personal

La Junta de Personal, en sesión extraordinaria y urgente, celebrada el día 1 de septiembre de 2016, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

5. PROPUESTA QUE PRESENTA LA COMISIÓN TÉCNICA DE POLICÍA RELATIVA AL REGLAMENTO DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS POLICÍA LOCAL DE MARBELLA

"REGLAMENTO DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS POLICÍA LOCAL DE MARBELLA.

ART. 1. LA COMISIÓN DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS ESTARÁ FORMADA POR UN MIEMBRO DE CADA SECCIÓN SINDICAL CON REPRESENTACIÓN EN EL COLECTIVO DE LA POLICIA, EL JEFE DEL CUERPO, ASI COMO UN FUNCIONARIO DE POLICÍA DESIGNADO POR ÉSTE.

ART. 2. TIPOS DE MEDALLAS Y NÚMERO DE PUNTOS MÍNIMOS PARA SU CONCESIÓN:

- 1.- MEDALLA MERITO POLICIAL DISTINTIVO ROJO (1ª CAT)-----11 PUNTOS.
- 2.- MEDALLA MÉRITO POLICIAL DISTINTIVO BLANCO (2ª CAT)-----8 PUNTOS.
- 3.- FELICITACIÓN PÚBLICA INDIVIDUAL EN PLENO-----6 PUNTOS.

*A PARTIR DE 12 PUNTOS O EN CASO DE CONCESIÓN DE UNA MEDALLA AL MERITO DE LA POLICIA LOCAL DE MARBELLA DISTINTIVO ROJO Y RESULTAR CON SECUELAS DE LESIONES GRAVES O FALLECIMIENTO POR ESA INTERVENCIÓN, SIEMPRE QUE ESA CIRCUNSTANCIA NO SE HAYA PRODUCIDO COMO CONSECUENCIA DE DOLO O IMPRUDENCIA GRAVE, LA COMISIÓN PEDIRÁ A LA ADMINISTRACIÓN QUE SOLICITE LA MEDALLA AL MÉRITO POLICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.

ART. 3. FELICITACIÓN PÚBLICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA SE ASIGNARÁN A CRITERIO DE LA COMISIÓN DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS.

LA SUMA DE TRES FELICITACIONES INDIVIDUALES EN UN MISMO AÑO, LLEVARÁ CONSIGO LA ASIGNACIÓN DE UNA FELICITACIÓN PÚBLICA INDIVIDUAL EN PLENO.

LA SUMA DE TRES FELICITACIONES PÚBLICAS INDIVIDUALES EN PLENO EN UN MISMO AÑO, LLEVARÁ CONSIGO LA ASIGNACIÓN DE UNA MEDALLA AL MÉRITO POLICIAL DISTINTIVO BLANCO.

ART. 4. MEDALLAS A LA PERMANENCIA:

- A LOS 15 AÑOS ----- DISTINTIVO PLATA
- A LOS 25 AÑOS ----- DISTINTIVO ORO
- A LOS 30 AÑOS ----- ENCOMIENDA

ART. 5. RELACIÓN DE VARIABLES OBJETIVAS PUNTUADAS, PARA VALORACIÓN DE INTERVENCIONES A LA HORA DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS AL MÉRITO POLICIAL DE LA POLICÍA LOCAL DE MARBELLA.

*LAS INTERVENCIONES SE VALORARÁN SEGÚN LAS VARIABLES QUE SE RELACIONAN A CONTINUACIÓN, NO PUDIÉNDOSE CONOCER EN EL PROCESO DE VALORACIÓN POR PARTE DE LA COMISIÓN QUIENES SON LOS AGENTES INTERVINIENTES.

- 1) QUE EN LA INTERVENCIÓN POLICIAL EL AGENTE HAYA CORRIDO GRAVE RIESGO DE SU PROPIA VIDA CON RESULTADO DE LESIONES GRAVES.-----
7 PUNTOS.
- 2) QUE EN LA INTERVENCIÓN POLICIAL EL AGENTE HAYA CORRIDO GRAVE RIESGO DE SU PROPIA VIDA CON RESULTADO DE LESIONES LEVES O SIN LESIONES.-----
3 PUNTOS.
- 3) QUE EN LA INTERVENCIÓN POLICIAL SE HAYAN SALVADO VIDAS DE TERCEROS--5
PUNTOS.
- 4) INTERVENCIÓN POLICIAL EN SITUACIONES CON ARMAS DE FUEGO.----- --4
PUNTOS.
- 5) INTERVENCIÓN POLICIAL EN SITUACIONES CON ARMAS BLANCAS.-----2
PUNTOS.
- 6) IMPORTANTE RECUPERACIÓN DE PATRIMONIO, MÁS DE 50000 EUROS O CANTIDAD NOTORIA DE DROGA (SEGÚN JURISPRUDENCIA).-----
----- --2 **PUNTOS.**
- 7) CUANDO LA INTERVENCIÓN POLICIAL SE HAYA PRODUCIDO FUERA DEL HORARIO LABORAL----- ---- --1
PUNTO.

ART. 6. PROCEDIMIENTO.

- A LA HORA DE VALORAR LAS INTERVENCIONES SE SUMARÁN LOS PUNTOS DE CADA UNA DE LAS VARIABLES QUE EN ELLAS CONCURRAN.
- EN CASO DE QUE SE PRODUZCA ALGUNA DUDA O DISCREPANCIA SOBRE SI SE CUMPLE O NO ALGUNA VARIABLE EN UNA INTERVENCIÓN QUE ESTÉ SIENDO OBJETO DE VALORACIÓN POR PARTE DE LA COMISIÓN, ESTA SE RESOLVERÁ POR CONSENSO O POR MAYORÍA SIMPLE DE LOS MIEMBROS DE LA MISMA.
- SEGÚN EL NÚMERO DE PUNTOS QUE RESULTE DE LA SUMA DE LAS VARIABLES QUE SE DEN EN LA INTERVENCIÓN OBJETO DE VALORACIÓN, SE ASIGNARÁN LAS MEDALLAS QUE SE INDICAN EN EL ART. 2. TIPOS DE MEDALLAS Y NUMERO DE PUNTOS MÍNIMOS PARA SU CONCESIÓN.

ART. 7. SE CONCEDERÁ LA MEDALLA AL MÉRITO POLICIAL DISTINTIVO ROJO A CUALQUIER MIEMBRO DE LA POLICÍA LOCAL DE MARBELLA QUE RESULTE GRAVEMENTE HERIDO O FALLEZCA EN ACTO DE SERVICIO, SIEMPRE QUE ESE RESULTADO NO SE HAYA PRODUCIDO POR DOLO O IMPRUDENCIA GRAVE.

ART. 8. CON CARÁCTER EXCEPCIONAL SE PODRÁN IMPONER MEDALLAS AL MÉRITO POLICIAL A PERSONAL DE OTROS CUERPOS Y FUERZAS DE SEGURIDAD, O A CUALQUIER CIUDADANO, SIEMPRE SIGUIENDO ESTRICTAMENTE EL SISTEMA DE PUNTOS ESTABLECIDO EN ESTE DOCUMENTO PARA LOS MIEMBROS DE LA POLICÍA LOCAL DE MARBELLA.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA. ESTE DOCUMENTO ES PROVISIONAL, ABIERTO A LAS MODIFICACIONES QUE SE ESTIMEN OPORTUNAS POR ACUERDO DE LA COMISIÓN DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS Y FORMARÁ PARTE DEL APARTADO DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS QUE SE INCLUIRÁ EN EL FUTURO REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA JEFATURA DE POLICÍA LOCAL DE MARBELLA”.

Vista la Propuesta que presenta el sindicato UEPAL, respecto a la Propuesta presentada por la Comisión Técnica en relación al Reglamento de Asignación de Medallas de la Policía Local de Marbella, de fecha 1 de septiembre de 2016:

**“PROPUESTA QUE PRESENTA ESTE SINDICATO, RESPECTO A LA
PROPUESTA PRESENTADA POR LA COMISIÓN TÉCNICA EN RELACION
AL REGLAMENTO DE ASIGNACIÓN DE MEDALLAS DE LA POLICIA
LOCAL DE MARBELLA.”**

La Ley 70/1978 de 26 de diciembre, de reconocimiento de los servicios prestados en la administración pública, dice textualmente:

Artículo 1º:

Uno.- Se reconoce a los funcionarios de carrera de la administración del Estado, de la local, de la Institucional, de la de Justicia, de la jurisdicción del Trabajo y de la Seguridad Social, la totalidad de los servicios indistintamente prestados por ellos en dichas a administración previos a la constitución, a los correspondientes cuerpos, escalas, plazas o a su ingreso en ellos, así como el periodo de prácticas de los funcionarios que hayan superado las pruebas de ingreso en la administración pública.

Dos.- Se consideraran servicios efectivos, **todos los indistintamente prestados** a las esferas de la Administración Pública señaladas en el párrafo anterior, tanto en calidad de funcionario de empleo (**eventual o interino**), como los prestados en régimen de contratación administrativa o laboral, se haya formalizado o no documentalmente dichos contratos.

Teniendo en cuenta que últimamente esta administración afortunadamente está llevando a cabo este criterio, tal y como expone la norma anteriormente expuesta (sirva de ejemplo los listados de antigüedad definidos para adscripción al nuevo Grupo R. I. de la Policía Local), donde se ha aplicado lo arriba indicado, resulta un tanto ilógico que se les compute por parte de Jefatura a los policías que fueron interinos antes de acceder a sus plazas de funcionarios de carrera, el tiempo de interinos a todos los efectos, pero no hayan recibido aún el reconocimiento que merecen por parte del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, por medio de la medalla de Cruz a la Permanencia.

Por todo lo expuesto y para evitar que esta situación se siga produciendo,

PROPONEMOS: Modificar el documento de Reglamento de asignación de medallas de la Policía Local de Marbella propuesta por la Comisión de la Policía Local a esta Junta en el día de la fecha, introduciéndole una disposición transitoria segunda que indique lo siguiente:

Para la asignación de las medallas que se relacionan en el artículo 4 del reglamento que se propone por parte de la Comisión de la Policía, se tenga en cuenta el tiempo de servicio efectivo realizado en este Cuerpo como Policías interinos."

Y la Junta de Personal, acuerda por **UNANIMIDAD** de los miembros presentes.

PRIMERO.- Ratificar la Propuesta que presenta la Comisión de Técnica de Policía Local relativa Reglamento de Asignación de Medallas Policía Local de Marbella.

SEGUNDO.- Aprobar la Propuesta que presenta el sindicato UEPAL, respecto a la Propuesta presentada por la Comisión Técnica en relación al Reglamento de Asignación de Medallas de la Policía Local de Marbella, anteriormente transcrita.

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos, salvo los términos que resulten de la aprobación de la presente acta en la siguiente sesión que se celebre.

EL SECRETARIO DE LA JUNTA DE PERSONAL,

Fdo.: Sergio Ruiz Gómez