



ATT. D. JOSÉ ANDRÉS MONTOYA DE HOMBRE
JEFE DE LA POLICÍA LOCAL
EXCMO. AYUNTAMIENTO MARBELLA

MARBELLA: 5 de julio de 2016
REFERENCIA: MRQZ/MDRL
ASUNTO: Traslado acuerdo Junta de Personal

La Junta de Personal, en sesión extraordinaria y urgente, celebrada el día 5 de julio de 2016, adoptó el siguiente acuerdo:

1. SOLICITUD DE AMPARO DE LA JUNTA DE PERSONAL POR VULNERACIÓN DE DERECHOS COMO TRABAJADOR Y DELEGADO SINDICAL Y SOLICITUD NULIDAD DE PLENO DERECHO SOBRE EL TRASLADO FORZOSO DEL PUESTO DE TRABAJO ASIGNADO, ASÍ COMO QUE SE DEPUREN LAS RESPONSABILIDADES EN QUE PUDIERAN HABER INCURRIDO LOS RESPONSABLES DE DICHO ACTO, Y SE REALICE, CUANDO ASÍ LO ESTIMARE OPORTUNO, UN INFORME VINCULANTE PRECEPTIVO TAL COMO RECOGE EL ART. 47.2 DEL ACUERDO SOCIOECONÓMICO.

ANTECEDENTES DE HECHO

Con fecha 30 de junio de 2016, la Junta de Personal recibe escrito suscrito por D. P. A. M. G., funcionario de carrera de este Ayuntamiento, adscrito oficialmente al Grupo de Respuesta Inmediata nº 1 de la Unidad Territorial de San Pedro Alcántara, en el puesto de Policía Local, por el cual informa que, en fecha 23/06/2016 recibe notificación firmada por el Intendente, Jefe de la Policía Local, informándole que a partir del 21/06/2016 causa baja en su actual destino, y queda adscrito desde el día 22/06/2016 a la Secretaría de la E.S.M.A., destino al que debe incorporarse en el turno de mañana.

Que según la citada notificación dicha adscripción tiene carácter provisional y obedece a razones organizativas atendiendo a criterios de movilidad funcional, al considerar que en el funcionario concurren las circunstancias de capacidad y méritos para el desempeño de dicho puesto.

Que para el funcionario, dicho traslado supone un cambio sustancial en sus condiciones laborales, al pasar del turno de 7x5 rotativo a un turno de 5x2 de mañana; rotatividad que es imprescindible para la conciliación de su vida laboral y familiar; así como un cambio de unidad territorial, lejos de su domicilio.

Y por consiguiente, solicita amparo de la Junta de Personal por: "vulneración de mis derechos como trabajador y delegado sindical, y se solicite la nulidad de pleno derecho sobre el traslado forzoso del puesto de trabajo asignado, así como que se depuren las responsabilidades en que pudieran haber incurrido los responsables del dicho acto, y se realice, cuando así lo estimare oportuno, un informe vinculante y preceptivo tal como recoge el art. 47.2 del Acuerdo Socioeconómico".

La Junta de Personal, en sesión extraordinaria y urgente, celebrada el día 05/07/2016, se reúne para tratar el punto del orden del día mencionado, en virtud de los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- De conformidad con lo establecido en el art. 11 del vigente Acuerdo Socioeconómico, los traslados de turno o puesto de trabajo de los funcionarios se regirán por las siguientes normas:

*"Con la suficiente publicidad y plazo se anunciarán los puestos de trabajo que deban cubrirse por **movilidad funcional**, con especificación de qué funcionarios y con qué requisitos mínimos pueden optar a ellos. El Tribunal Calificador de acuerdo con la ley determinará quienes deben cubrir dichos puestos".*

Es decir, que en el supuesto de traslado de puesto por movilidad funcional, el primer paso a llevar a cabo por el Ayuntamiento será el de la publicación de un anuncio con suficiente publicidad y plazo, especificando qué funcionarios y cuáles son los requisitos que deben cumplir para optar a dicho traslado.

Una vez realizado dicho trámite, el Tribunal Calificador determinará quién es el funcionario competente para cubrir dicho puesto, de conformidad con lo establecido legalmente.

En el supuesto que nos ocupa, y según notificación del Jefe de la Policía Local, parece ser que nos encontramos ante un caso de movilidad funcional.

Caso que así fuere, el procedimiento llevado a cabo por el Jefe de la Policía Local no es el establecido en el art. 11 del Acuerdo Socioeconómico, pues ni se ha anunciado con la suficiente publicidad, ni establecido plazo alguno, ni ha existido un Tribunal Calificador que haya determinado quién es el funcionario propuesto para ese puesto.

Con lo que nos encontramos ante un supuesto de nulidad de pleno derecho de los establecidos en el art. 62 de la LRJPAC, concretamente en su apartado e), el cual determina que los actos de las Administraciones públicas son nulos de pleno derecho en el caso de haberse dictado prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.

SEGUNDO.- Que no obstante, esta Junta de Personal entiende que en este caso podríamos encontrar ante un traslado de puesto de trabajo que **no supone movilidad funcional**.

En estos supuestos, el párrafo 6 del artículo 11 del Acuerdo Socioeconómico dispone lo siguiente: *"Cuando un funcionario vaya a ser trasladado de su puesto o turno a otro diferente que no suponga movilidad funcional, deberá ser comunicado previamente a la Representación Legal de los funcionarios y en tanto se provea por concurso específico o acceso directo, tendrá en cuenta el informe que la Representación Legal de los funcionarios emita al efecto en el plazo máximo de diez días naturales, no existiendo obligación por parte del funcionario de aceptar el traslado del puesto o turno de trabajo, si preceptivamente no se han cumplido estos requisitos"*.

Es decir, cuando un funcionario vaya a ser trasladado a un puesto o turno diferente que no suponga movilidad funcional, se requiere el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Comunicación previa a la Junta de Personal.
- Provisión por concurso específico o acceso directo.
- Tener en cuenta el informe que emita la Junta de Personal al respecto en el plazo de 10 días.

En tanto en cuanto no se cumplan los anteriores requisitos, el funcionario no tiene la obligación de aceptar el traslado.

En este caso, no se ha cumplido con la comunicación previa a la Junta de Personal.

No nos consta tampoco, el cumplimiento del requisito de la provisión de dicho puesto por concurso específico, pues podría existir la posibilidad de que exista algún otro funcionario interesado en dicho puesto.

Y si bien, el precepto permite el acceso directo, éste estaría supeditado al informe que al efecto emita la Junta de Personal.

Por lo que, de tratarse de un supuesto de traslado que no suponga movilidad funcional, y a la vista de lo dispuesto en el citado art. 11 del Acuerdo Socioeconómico, nos encontraríamos nuevamente en que el acto emitido por el Jefe de la Policía Local carece de los requisitos fundamentales de validez al haberse dictado prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido, encontrándonos ante un acto nulo de pleno derecho, regulado por la misma normativa descrita en el fundamento PRIMERO.

TERCERO.- Por su parte, el apartado 2 del artículo 81 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que: *"Las Administraciones Públicas, **de manera motivada**, podrán trasladar a sus funcionarios, por necesidades de servicio o funcionales, a unidades, departamentos u organismos públicos o entidades distintos a los de su destino, respetando sus retribuciones, condiciones esenciales de trabajo, modificando, en su caso, la adscripción de los puestos de trabajo de los que sean titulares. Cuando por motivos excepcionales los planes de ordenación de recursos impliquen cambio de lugar de residencia se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados. Los funcionarios tendrán derecho a las indemnizaciones establecidas reglamentariamente para los traslados forzosos".*

Es decir, debe existir una motivación expresa que justifique el traslado del funcionario.

Analizado el oficio emitido por del Jefe de la Policía Local, éste se limita a señalar que en el funcionario "concurren las circunstancias de capacidad y méritos para el desempeño de dicho puesto", por lo que no queda acreditada la existencia de una motivación que evidencie la necesidad de dicho traslado, tal y como exige el artículo mencionado.

CONCLUSIONES

Por todo lo anteriormente expuesto, la Junta de Personal, acuerda por **UNANIMIDAD**,

PRIMERO.- Manifestar su más ROTUNDA Y CONTUNDENTE OPOSICION al traslado de puesto de trabajo del Policía Local, D. P. A. M. G., a la Secretaría de la E.S.M.A., por los siguientes motivos:

1. Nulidad de pleno derecho del acto de fecha 21/06/2016, con referencia D.A.R./Personal/jtpm, suscrito por el Jefe de la Policía Local por el que se comunica la adscripción provisional forzosa a la Secretaría de la E.S.M.A. a D. P. A. M. G., por haberse dictado prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido en el art. 11 del vigente Acuerdo Socioeconómico, tanto para los supuestos de traslado de puesto de trabajo por movilidad funcional y sin movilidad funcional.
2. Inexistencia de motivación para trasladar al funcionario citado, según apartado 2 del artículo 81 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

SEGUNDO.- Dejar sin efectos el traslado de puesto del funcionario citado.

TERCERO.- Sean exigidas las responsabilidades, cuando así correspondan legalmente.

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos, salvo los términos que resulten de la aprobación de la presente acta en la siguiente sesión que se celebre.

EL VICE-SECRETARIO DE LA JUNTA DE PERSONAL,

Fdo.: Manuel del Río León